

**КОДЕКС
КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ
ДП НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»**

ТЕРМІНИ ТА ВИЗНАЧЕННЯ

Зазначені терміни та визначення, встановлені цим документом.

Імідж Компанії	образ, що складається в суспільстві та у ділових партнерів. Основу іміджу складають існуючий стиль внутрішніх та зовнішніх ділових взаємовідносин працівників та офіційна атрибутика - назва, логотип ДП «НАЕК «Енергоатом».
Корпоративна етика	сукупність етичних норм поведінки працівників ДП «НАЕК «Енергоатом» (далі – Компанія) при виконанні ними своїх обов'язків, зумовлених специфікою діяльності Компанії.
Корпоративна культура	набір правил та особливостей діяльності Компанії та окремих осіб, який встановлює, що усі працівники Компанії дотримуються норм корпоративної етики.
Культура безпеки	набір правил та особливостей діяльності організацій та окремих осіб, який встановлює, що проблемам безпеки АС, які мають вищий пріоритет, приділяється увага, визначена їх значимістю (НП 306.2.141-2008).
Конфлікт інтересів	ситуація, в якій інтереси окремих працівників суперечать або можуть суперечити один одному; чи розбіжність між суб'єктами корпоративної етики, що зачіпає інтереси Компанії.
Правила поведінки	рекомендації, що встановлюють основні вимоги до етики працівників Компанії, направлені на досягнення цілей, визначених діяльністю Компанії.

1 ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

- 1.1 Кодекс корпоративної етики ДП «НАЕК «Енергоатом» (далі – Кодекс) визначає принципи етики і правила поведінки працівників, якими вони мають керуватися при виконанні своїх службових обов'язків.
- 1.2 Кодекс розроблений на підставі «Программы повышения уровня культуры безопасности в ГП НАЭК «Энергоатом» на 2009-2010 годы» ПМ-Д.0.03.483-09, затвердженої наказом ДП «НАЕК «Енергоатом» від 31.07.09 №667 «Про введення в дію документів», з урахуванням міжнародних регламентуючих документів (серія з ядерної енергетики МАГАТЕ NG-T-1.2 “Establishing a Code of Ethics for Nuclear Operating Organizations”). Кодекс є збірником не закріплених законодавчо етичних правил.
- 1.3 Метою Кодексу є закріплення корпоративних цінностей Компанії, норм і правил поведінки працівників для встановлення безумовного пріоритету безпеки на АЕС, забезпечення усвідомлення працівниками своєї ролі в досягненні стратегічних цілей Компанії.
- 1.4 Кодекс регулює розвиток корпоративної культури і повинен забезпечувати збереження працівниками Компанії високих стандартів поведінки, традиційних для атомної енергетики.
- 1.5 Дотримання вимог Кодексу є обов'язковою умовою роботи в Компанії. У своїй професійній діяльності всі працівники Компанії повинні керуватись принципами, встановленими у Кодексі. Положення Кодексу поширюються на всіх працівників Компанії незалежно від займаної посади.
- 1.6 При прийнятті на роботу працівник повинен бути ознайомлений з положеннями Кодексу (про що робиться письмове засвідчення в його особовій справі) і застосовувати його положення у повсякденній роботі. Ознайомлення з Кодексом працівників, які приймаються на роботу в Компанію, покладено на кадрові служби ВП і Дирекції Компанії.
- 1.7 Відповідальним підрозділом за ведення Кодексу є виконавча дирекція з кадрів, праці та соціальних питань.
- 1.8 Кодекс зберігається у фонді виробничої документації Дирекції Компанії (оригінал), в архівах ВП, у структурних підрозділах Дирекції Компанії і ВП.

2 ЦІЛІ ТА КОРПОРАТИВНІ ЦІННОСТІ ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

2.1 Цілі Компанії, як суб'єкта господарської діяльності з виробництва електроенергії, зазначені у Статуті і Загальній настанові з інтегрованої системи управління ДП «НАЕК «Енергоатом» (*Змінено, зміна №1*).

2.2 Метою діяльності Компанії, як експлуатуючої організації, що встановлюється, виходячи з вимог суспільства до захисту окремих осіб, населення та навколишнього середовища від потенційної радіаційної небезпеки, пов'язаної з ядерними установками, є забезпечення рівня ядерної та радіаційної безпеки відповідно до вимог діючих стандартів, норм і правил під час виробництва електроенергії.

2.3 Головні корпоративні цінності ДП «НАЕК «Енергоатом» визначаються як:

- встановлення безумовного пріоритету безпеки при виконанні виробничих завдань у всіх відокремлених підрозділах Компанії;
- здійснення діяльності з підвищення культури безпеки на всіх рівнях управління виробництвом та кожним працівником Компанії;
- забезпечення надійності, високої якості, компетентності, відповідальності і досвіду при організації та виконанні робіт;
- збереження виробничого, кадрового та іншого потенціалу Компанії;
- управління знаннями у галузі використання ядерної енергії;
- повага до особистих прав та інтересів працівників Компанії;
- повага до умов взаємодії, запропонованих діловими партнерами;
- забезпечення умов для професійної спадкоємності;
- безперервний розвиток трудового потенціалу і рівні умови для професійного зростання.

2.4 ДП «НАЕК «Енергоатом» цінує у своїх працівниках та їх роботі:

- особисте усвідомлення важливості безпеки;
- прихильність принципам культури безпеки;
- орієнтованість на компетентність та високий рівень професійної підготовки;
- сумлінне ставлення до своїх посадових обов'язків, ініціативність і активність при виконанні посадових обов'язків;
- професіоналізм в діяльності і прагнення до підвищення професійного рівня;
- уміння працювати в команді;
- дисциплінованість і відповідальність за виконання покладених завдань;
- чесність, порядність і доброзичливість;
- комунікативність, прагнення до повного достовірного обміну інформацією;
- обережність та зваженість при виконанні робіт;
- прагнення до постійного удосконалення процесів виробництва, безпеки та якості виконуваної роботи.

3 ПРИНЦИПИ КОРПОРАТИВНОЇ ЕТИКИ В ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

Діяльність Компанії за кожним напрямком здійснюється відповідно до законодавства і ґрунтується на таких принципах:

3.1 Безпека як безумовний пріоритет. Недопущення шкоди від виробничої діяльності навколишньому середовищу, здоров'ю і безпеці працівників Компанії та населення.

Виражаючи прихильність цьому принципу, Компанія через своїх працівників:

- встановлює безумовний пріоритет безпеки;
- здійснює всі необхідні дії для забезпечення безпеки ядерних установок, сприяє досягненню максимально високого рівня безпеки при експлуатації ядерних установок та при поводженні з ядерними матеріалами і радіоактивними відходами;
- дотримується законів України та вимог стандартів і процедур у сфері використання ядерної енергії;
- бере на себе відповідальність за безпеку працівників Компанії та безпеку населення відповідно до вимог законодавства; підтримує на належному рівні стан здоров'я працівників;
- здійснює використання ядерних матеріалів, виходячи з принципу забезпечення режиму нерозповсюдження;
- здійснює заходи із удосконалення обліку і контролю, а також фізичного захисту ядерних матеріалів;
- забезпечує виконання заходів, необхідних для запобігання загрозам ядерного тероризму.

3.2 Професіоналізм працівників ДП «НАЕК «Енергоатом» є гарантією надійної і безаварійної роботи АЕС та забезпечення необхідного рівня ядерної, радіаційної і техногенної безпеки України.

Дотримуючись цього принципу, Компанія:

- діє відповідно до вимог чинного трудового законодавства України;
- забезпечує виконання вимог норм, правил і стандартів щодо підготовки персоналу у сфері використання ядерної енергії;
- веде відбір працівників на посади, керуючись винятково рівнем компетенції і професійної кваліфікації;
- поважає працівників і відноситься до них толерантно і справедливо;
- цінує внесок кожного працівника в досягнення поставлених перед Компанією цілей;
- створює та підтримує на робочому місці належні умови праці для працівників Компанії та підрядних організацій;
- орієнтується на навчання і розвиток необхідних навиків і компетенцій у своїх працівників, сприяє їх професійному зростанню.

3.3 Відкритість і правдивість – шлях до зміцнення репутації ДП «НАЕК «Енергоатом».

Виражаючи прихильність цьому принципу, Компанія через своїх працівників:

- у взаємодії з органами державної влади: надає повну і достовірну інформацію про свою діяльність; прагне до побудови і підтримки здорових, конструктивних і відкритих взаємовідносин;
- у взаєминах з діловими партнерами: прагне до довгострокової і взаємовигідної співпраці; керується принципами пріоритету інтересів Компанії, об'єктивності та економічної доцільності; завжди прагне виконати свої зобов'язання і чекає виконання зобов'язань від своїх партнерів;
- підтримує культуру інформування «без звинувачень», що сприяє: повному інформуванню про небезпечні або неетичні дії, інциденти, недоліки; використанню такої інформації для покращення діяльності Компанії.

3.4 Взаємовідносини між працівниками, що ґрунтуються на дотриманні принципів корпоративної етики – запорука успіху Компанії.

Виражаючи прихильність цьому принципу, Компанія:

- цінує своїх працівників і чекає від них високих стандартів корпоративної етики і професійних досягнень;
- заохочує працівників за успіхи в роботі;
- поважає особисту свободу, права і гідність людини та не допускає будь-які форми дискримінації або тиску на працівників при виконанні ними службових обов'язків;
- схвалює дотримання працівниками таких етичних правил, як ввічливість, доброзичливість і повага у взаємовідносинах з колегами і третіми особами;
- цінує командну роботу, ініціативу і максимальний внесок кожного працівника у вирішенні завдань, поставлених перед Компанією. Результат роботи кожного працівника впливає на результат роботи всієї команди і є запорукою успіху Компанії під час здійснення виробничої діяльності та виконання функцій експлуатуючої організації.

3.5 Неприпустимість корупції на всіх рівнях діяльності ДП «НАЕК «Енергоатом».

Виражаючи прихильність цьому принципу, Компанія:

- гарантує, що ресурси Компанії: фінанси, матеріальні цінності, інформація, робочий час тощо (далі – ресурси) і технології, що використовуються у діяльності Компанії, не будуть поширюватись незаконно або використовуватись в особистих цілях працівниками Компанії;
- забезпечує своєчасне здійснення закупівлі товарів, робіт і послуг відповідно до потреб, дотримуючись вимог законодавства України;
- працює з тими діловими партнерами, які мають хорошу репутацію, займаються законною виробничою та підприємницькою діяльністю;
- не приймає і не дає подарунки, кошти або винагороди в будь-якій формі діловим партнерам та іншим сторонам. Винятком є сувеніри з символікою Компанії, придбані в установленому порядку для забезпечення представницького рівня;
- *(Вилучено, зміна №1).*

4 ПРАВИЛА ПОВЕДІНКИ ПРАЦІВНИКІВ ДП «НАЕК «ЕНЕРГОАТОМ»

У своїй діяльності працівники, керуючись принципами корпоративної етики та правилами поведінки, сформованими на їх основі, повинні:

4.1 Під час виконання службових обов'язків:

- дотримуватись вимог нормативної, експлуатаційної, організаційно-розпорядчої та іншої документації;
- дотримуватись умов укладеного з ним трудового договору і відповідально виконувати свої обов'язки;
- керуватись загально визнаними принципами порядності, честі та гідності;
- шанобливо ставитись до колег, дотримуватись культури спілкування;
- виконувати роботу відповідно до рівня компетенції;
- усвідомлювати особисту відповідальність за власне життя і здоров'я та за життя і здоров'я оточуючих, ймовірні наслідки шкідливих звичок.

4.2 При використанні ресурсів:

- керуватися встановленими у Компанії пріоритетами використання ресурсів;
- використовувати ресурси раціонально, усвідомлювати необхідність дбайливого відношення до майна і матеріальних цінностей Компанії;
- не використовувати засоби, інформацію і ресурси підприємства в особистих цілях.

4.3 Дотримуватись встановлених у Компанії вимог до забезпечення конфіденційності, у тому числі:

- не використовувати будь-яку службову інформацію, одержану в процесі роботи, з метою отримання особистої вигоди чи завдання шкоди Компанії;
- усвідомлювати відповідальність за використання та зберігання комерційної таємниці і конфіденційної інформації Компанії.

4.4 З метою підвищення ефективності своєї діяльності:

- працювати безпечно;
- розуміти цілі діяльності свого підрозділу та Компанії в цілому;
- прагнути до удосконалення процесів і методів роботи з метою підвищення продуктивності і ефективності роботи Компанії.

4.5 У сфері громадської діяльності:

- вести не заборонену законодавством політичну, релігійну або громадську діяльність поза територією Компанії і у вільний від виконання посадових обов'язків час;
- не використовувати назву Компанії, фінансові, матеріальні або будь-які інші ресурси Компанії для здійснення своєї політичної, релігійної або громадської діяльності.

4.6 З метою запобігання конфлікту інтересів:

- діяти на користь і в інтересах Компанії;
- уникати будь-яких конфліктів інтересів, що зачіпають Компанію або працівників особисто та запобігати їх виникненню при виконанні посадових обов'язків;
- у разі виникнення конфлікту інтересів або можливості такого конфлікту, дотримуватись гідної поведінки, діяти згідно зі своїми посадовими обов'язками та звернутися по допомогу у вирішенні ситуації до свого безпосереднього керівника.

4.7 Виявляти лояльність до Компанії:

- займати упевнену позицію, направлену на відстоювання інтересів Компанії, орієнтуватися на реалізацію її стратегічних цілей і створення позитивного іміджу Компанії, усвідомлюючи, що поведінка працівників Компанії – основа її ділової репутації;
- утримуватись від заходів (допускати бездіяльність), що можуть спричинити дискредитацію Компанії, викликати конфлікт інтересів або завдати збитку Компанії чи її репутації. У разі необхідності, вжити можливих заходів щодо їх недопущення;
- своєчасно сплачувати особисті рахунки за спожиту електричну енергію *(Долучено, зміна №2)*.

4.8 Зовнішній вигляд працівників Компанії: *(Долучено, зміна №2)*

- зовнішній вигляд працівників Компанії під час виконання ними посадових обов'язків повинен сприяти повазі працівників один до одного і формувати позитивний імідж Компанії;
- основні вимоги до зовнішнього вигляду працівників:
 - охайність;
 - доглянутість;
 - стриманість;
 - відчуття міри;
 - доцільність;
- обмеження до вбрання працівників (не рекомендується вдягати):
 - одяг із прозорих, блискучих, яскравих тканин та тканин з використанням друкованих текстів, портретів людей чи зображень тварин тощо;
 - глибоке декольте на блузах чи сукнях жінок;
 - надто вузькі і короткі спідниці жінкам (класична довжина – до середини коліна);
 - масивні та крупні прикраси (сережки, браслети, пряжки ременях тощо), сережки у носі, губах, бровах;
 - шорти, розтягнуті светри чи джемperi, спортивний та шкіряний одяг;
 - із взуття – шльопанці.
- шанобливе ставлення працівників один до одного, дотримання високої культури спілкування та етикету, належний зовнішній вигляд є важливими складовими поведінки працівників ДП «НАЕК «Енергоатом».